

ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๓๗๕๖



ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา – ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๒/๔๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดพังงา ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ. ว่าได้ดำเนินโครงการส่งเสริมเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ส่วนราชการและจังหวัด โดยกำหนดชุดวิชาการพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ ในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง (E-Learning) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.

ในการนี้ จังหวัดพังงาจึงขอให้เจ้าบุคลากรทุกระดับในสังกัด สมัครเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ในระบบ OCSC Learning Space ในหัวข้อต่างๆ ตามความสนใจ ทั้งนี้ขอให้รายงานผลการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของบุคลากรในสังกัดให้จังหวัดพังงาทราบภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗

โทร.สป.มท. ๖๗๓๖๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Phangnga-hr@hotmail.com

หมายเหตุ :ดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยทางเว็บไซต์จังหวัดพังงา <http://www.phangnga.go.th/index.php/th/>
หัวข้อ หนังสือเวียน

W000
T.M.

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดพังงา
เลขที่รับ 06/2
วันที่ 11 ก.ค. 2565
เวลา



ศาลากลางจังหวัดพังงา
รับเลขที่ 9431
วันที่ 11 ก.ค. 2565
สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ที่ นร ๑๐๑๓.๒/๕๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ชุดวิชาการพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional)

๒. วัน เวลา และรหัส Zoom เพื่อเข้าร่วมคลินิกให้คำปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ส่วนราชการและจังหวัด โดยกำหนดชุดวิชาการพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ ในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง (E - Learning) และคลินิกให้คำปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้ง รวมทั้ง ได้จัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของนักทรัพยากรบุคคลหรือผู้ที่ทำหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จึงขอความอนุเคราะห์ท่านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. แจ้งให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดของท่าน สมัครเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E - Learning) ในระบบ OCSC Learning Space ในหัวข้อต่าง ๆ ตามความสนใจ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. แจ้งให้บุคลากรที่มีความสนใจเข้าร่วมคลินิกให้คำปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคลกับสำนักงาน ก.พ. ผ่านแอปพลิเคชัน Zoom รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒ ทั้งนี้ สามารถส่งประเด็นคำถามเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลล่วงหน้าผ่าน Padlet ได้ทาง <https://bit.ly/3bzdXU8> หรือ QR Code 1 ท้ายหนังสือนี้ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๓. แจ้งให้บุคลากรที่ทำหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดในนามของหน่วยงาน ได้ทาง <https://bit.ly/3ufpyOJ> หรือ QR Code 2 ท้ายหนังสือนี้ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางอรรณพ คงธนขันติธร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๘๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๓



1 Padlet



2 Survey

e-Learning สำนักงาน ก.พ.

ขั้นตอนการสมัครสมาชิก และ login เข้าสู่ระบบ

1

พิมพ์ URL ชื่อเว็บไซต์
<http://learningportal.ocsc.go.th/learningspace>

เข้าสู่ระบบ

เข้าสู่หน้าเว็บ
Ocsc Learning Space
และไปที่เมนูบนขวาด้านบน
คลิกเข้าสู่ระบบ

2

ผู้ที่ “เป็นสมาชิก” ระบบ HRD e-Learning
(User ID ขึ้นต้นด้วย OCSC + เลข 6 หลัก)

เข้าสู่ระบบ

สมัครสมาชิก

คลิกที่ “สมัครสมาชิก” และกรอกข้อมูล
(โดยไม่ต้องสมัครสมาชิกใหม่) รหัส
ผ่านจะส่งไปที่อีเมลที่ท่านกรอก เมื่อได้
รหัสผ่านแล้ว สามารถ Login เข้าสู่ระบบด้วยเลขบัตรประชาชน และรหัส
ผ่านใหม่

3

ผู้ที่ “ไม่เคยเป็นสมาชิก” ระบบ HRD e-Learning

เข้าสู่ระบบ

สมัครสมาชิก

สมัครสมาชิก

คลิกที่ “สมัครสมาชิก” และกรอกข้อมูลแล้วจึง Login เข้าสู่ระบบ

4

สมัครรายวิชาตามรหัสวิชาที่กำหนด
ได้ที่ช่อง ค้นหา โดยพิมพ์รหัสวิชาในช่องดังกล่าว
และคลิกที่ปุ่ม “ลงทะเบียนเรียน” เพื่อสมัครเรียน

ค้นหา

ลงทะเบียนเรียน

5

คลิกที่เมนู เข้าเรียน และคลิกที่ปุ่ม เข้าเรียน

เข้าเรียน

เข้าเรียน

6

เข้าเรียนให้ ครบ ทุกหัวข้อทางด้านซ้าย
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของแต่ละวิชา

เข้าเรียนให้ ครบ ทุกหัวข้อทางด้านซ้าย

7

เมื่อเรียนจบ คลิกที่ “โปรไฟล์”
เพื่อพิมพ์ประกาศนียบัตร

โปรไฟล์

พิมพ์ประกาศนียบัตร

หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็ง นักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional)

ให้นักทรัพยากรบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด (HR Unit) ในสำนักงานจังหวัด
และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตามโครงการส่งเสริม
เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ส่วนราชการและจังหวัด

หมวดความรู้ทั่วไปและความรู้ที่เป็น Traditional HR (12 วิชา)

- KD06 วินัยและจรรยาข้าราชการ
- KD09 คดีปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง
- KD10 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ
- KD16 การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ
- KD17 ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล
- KD22 สารสำคัญของกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- KD23 หลักและสารสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ
- KD24 การบริหารทรัพยากรบุคคล
- KD31 จุดมุ่งหมายของวินัยข้าราชการพลเรือนและบทบาทของผู้ดำเนินการทางวินัย
- KD32 วินัยข้าราชการพลเรือนรายมาตรา
- KD33 การวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง
- MS06 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

หมวดความรู้และทักษะที่เป็นสากล (12 วิชา)

- KD13 การบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ (HR Transformation)
- MS04 การสร้าง Growth Mindset เพื่อความสำเร็จของชีวิตและงาน
- MS05 จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน
- SL02 การสื่อสารและประสานงาน (Communication and Collaboration)
- SL03 การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน
- SL08 การคิดเชิงวิพากษ์และการจัดการปัญหา (Critical Thinking and Problem Solving)
- SL13 EQ กับการพัฒนาภาวะผู้นำ
- SL19 การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่
- SL40 การบริหารการเปลี่ยนแปลงในยุค Disruptions และ Agility
- DS12 Data Analytics
- DS13 Digital Literacy
- DS14 การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (Digital Government Transformation)

แบบรายงานเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ในระบบ OCSC Learning Space
ส่วนราชการ.....

๑. จำนวนบุคลากรในสังกัดทั้งหมด จำนวน คน

๒. จำนวนบุคลากรในสังกัดที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ในระบบ OCSC Learning Space จำนวน.....คน

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เรียน	วันที่จบหลักสูตร

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
(หัวหน้าส่วนราชการ)

หมายเหตุ : กรุณาส่งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๗
หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Phangnga-hr@hotmail.com ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕